

De hoeksteen – Verantwoordelijke Kinderopvang Felix -



Verantwoordelijke kinderopvang

Als verantwoordelijke ben je de drijvende kracht achter de dagdagelijkse werking van een kinderdagverblijf. Je zorgt voor de (pedagogische) kwaliteit en organiseert de kinderopvang zodat kinderen zich veilig, geborgen en welkom voelen. Naast het aansturen en ondersteunen van je team, werk je nauw samen met de pedagogisch coach, de ouders en andere lokale partners om de missie en visie van Kinderopvang Felix te realiseren.

Je hebt een leidinggevende rol, waarbij je zorg draagt voor een inspirerende en professionele werkomgeving. Je faciliteert een warme en respectvolle samenwerking tussen medewerkers onderling, maar ook met de ouders. Daarnaast bewaak je de (pedagogische) kwaliteit en veiligheid in de kinderopvang en zorg je dat elk kind optimaal kan groeien in een omgeving die aansluit bij hun behoeften en interesses. Kortom, je zorgt voor een memorabele opvangperiode.

Je bent tewerkgesteld in de opvanglocaties Moorslede - Dadizele - Wervik.

Je coördineert de dagelijkse werking van de kinderopvang en zorgt voor een vlotte organisatie en planning;

Je geeft leiding aan een team van kinderbegeleiders, ondersteunt hen in hun eigen ontwikkeling en organiseert regelmatig overleg om de kwaliteit te bewaken;

Je zorgt voor een efficiënte personeelsplanning en stimuleert een positieve teamdynamiek;

Je creëert samen met je team een warme, veilige en vertrouwde omgeving voor de kinderen;

Je begeleidt kinderen van 0 – 3 jaar.

Je onderhoudt actief de vertrouwensrelaties die je opbouwt met de ouders door regelmatige communicatie, feedback en betrokkenheid bij de ontwikkeling van hun kind. Je signaleert hierbij tijdig aan de medewerkers en ouders je inzichten over de ontwikkeling van hun kind;

Je treedt op als eerste aanspreekpunt voor de ouders en het Agentschap Opgroeien en draagt zorg voor een open, transparante en oplossingsgerichte communicatie.

Je zorgt voor activiteiten en begeleiding afgestemd op de unieke behoeften, interesses en ontwikkelingsfasen van elk kind.

Je zorgt voor een goede representatie van Kinderopvang Felix binnen de gemeente/ stad en draagt positief bij aan de lokale projecten;

Je versterkt de intergeneratiebanden door middel van het opzetten van activiteiten en initiatieven in samenwerking met lokale woonzorgcentra;

Je zorgt voor een open en respectvolle communicatie binnen je team. Vertrouwen is belangrijk om samen de best mogelijke zorg voor onze kinderen te bieden

Je ondersteunt collega's en werkt samen om een consistente aanpak te bieden in de kinderopvang. Dit helpt om een vertrouwensband te versterken, niet alleen binnen het team, maar ook naar de ouders toe.

Je implementeert en bewaakt de pedagogische methodes die aansluiten bij de missie en visie van de kinderopvang, met oog voor de ontwikkeling en het welzijn van elk kind;

Je stimuleert de cognitieve, sociale en motorische ontwikkeling van de kinderen door middel van kwalitatieve activiteiten die aansluiten bij hun individuele behoeften;

Je ziet – samen met de pedagogisch coach - toe op de naleving van de wet -en regelgeving en pedagogisch richtlijnen, en zorgt ervoor dat de kinderopvang voldoet aan de normen van het Agentschap Opgroeien.

Minimaal bachelorsdiploma of gelijkstelling van kwalificatie volgens de geldende regelgeving bepaald door het Agentschap Opgroeien;

Uitstekende organisatorische en communicatieve vaardigheden;

In staat om de pedagogische principes in de praktijk om te zetten en te implementeren;

Empathisch, besluitvaardig en gericht op het bouwen van positieve relaties;

Flexibel en oplossingsgericht met het vermogen om zowel zelfstandig als in teamverband te werken;

Leidinggevende en coachende vaardigheden;

Actuele kennis van Microsoft office pakket.

Een boeiende job als verantwoordelijke in een nieuwe, warme werkomgeving;

Contract van onbepaalde duur (jobtime te bespreken);

Je wordt verloned volgens de sectorbarema's T2A van de kinderopvang (PC 331);

Een correcte kilometervergoeding voor het gebruik van privévervoer;

Aandacht voor eigen ontwikkeling en opleiding;

Je krijgt een laptop ter beschikking (met mogelijkheid tot privé-gebruik);

Tal van extra legale voordelen zoals een gratis hospitalisatieverzekering, maaltijdcheques, benefits@work, ... ;

Ons kinderdagverblijf is geopend van 6u45-18u15. Weekend-/avondwerk is dus bij ons niet van toepassing;

Attractief attentiebeleid bij oa. geboorte, huwelijk, aanwervingspremie, ...;

Daarnaast hebben we tenslotte aandacht voor tal van activiteiten naast het werk zoals personeelsfeest, nieuwjaarsreceptie, dag van de medewerker, ...